



21º Congresso Nacional de Iniciação Científica

TÍTULO: QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO EM TEMPOS DE PANDEMIA: UMA PESQUISA DE CAMPO NO SETOR INDUSTRIAL DA REGIÃO NOROESTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

CATEGORIA: EM ANDAMENTO

ÁREA: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

SUBÁREA: Administração

INSTITUIÇÃO: FACULDADES INTEGRADAS DE FERNANDÓPOLIS - FIFE

AUTOR(ES): JOSÉ MARIA DE SOUSA, MARESSA BINDELA OLIVEIRA, CAMILA ISTÉFANI SALVADOR AFONSO, JUNIELE SAMARA TONIOL DA SILVA

ORIENTADOR(ES): CLAYTON APARECIDO CARDOSO DE MORAES

1. RESUMO

O presente trabalho discorre sobre as medidas que foram tomadas mediante as ações políticas e econômicas federais, para manter a qualidade de vida no trabalho nas empresas, evidenciando quais os meios adotados para minimizar as consequências no ambiente organizacional diante a situação pandêmica enfrentada pelo mundo.

2. INTRODUÇÃO

É de extrema importância para este trabalho, evidenciar as ações tomadas pelas empresas a fim de garantir a qualidade de vida no trabalho diante as consequências causadas pela covid-19, pois, houve uma necessidade extraordinária de incrementar medidas para viabilizar o trabalho nas empresas.

3. OBJETIVOS

Busca-se analisar as providências que foram aplicadas, para manter a qualidade de vida no trabalho dos colaboradores e minimizar as consequências no ambiente organizacional, objetivando especificar qual o papel das empresas e esclarecer as formas pelas quais, elas podem cuidar e zelar pela qualidade de vida de seus funcionários mediante a pandemia do corona vírus.

4. METODOLOGIA

A pesquisa bibliográfica é indispensável para um trabalho científico, possibilitando analisar de um novo ponto de vista o que já foi estudado, contribuindo para novas conclusões e soluções para assuntos e problemas ainda não resolvidos (MARCONI; LAKATOS, 2009).

Para o desenvolvimento deste trabalho científico foi realizada inicialmente uma pesquisa bibliográfica abordando os principais temas do trabalho, tais como, a pandemia e suas consequências nas empresas, medidas políticas e econômicas federais adotadas pelo estado de São Paulo e municípios e a importância da qualidade de vida no ambiente organizacional. Essa forma de pesquisa de acordo com Gil (2002, p. 45) “permite ao investigador a cobertura de uma gama de fenômenos muito mais ampla do que aquela que poderia pesquisar diretamente”.

Em fase de desenvolvimento, o próximo passo do trabalho será uma pesquisa de campo em que serão utilizados dois instrumentos de coleta de dados, uma

entrevista a ser realizada com o gestor e um questionário direcionado aos colaboradores. Esses instrumentos são os mais frequentemente empregados como técnicas de interrogação nas ciências comportamentais (GIL, 2002).

Por meio da entrevista será possível levantar informações sobre quais foram as consequências que a pandemia trouxe para a empresa, quais os setores mais impactados, como a empresa reagiu e se as medidas impostas pelo governo auxiliaram.

Através da análise e interpretação dos dados levantados pelo questionário, será possível verificar se a pandemia trouxe implicações para o ambiente organizacional, o que a empresa fez para manter a qualidade de vida no trabalho, averiguar se o home-office foi utilizado e se a empresa adotou medidas de segurança.

Os resultados desta pesquisa qualitativa servirão de base para a fundamentação do trabalho, relacionando o resultado do estudo prático com a conclusão teórica.

5. DESENVOLVIMENTO

A revisão bibliográfica se baseou em artigos publicados em revistas científicas, dissertações, livros acadêmicos, citações de conceituados autores e pesquisas em sites confiáveis. A pesquisa de campo encontra-se em edificação e irá contribuir no levantamento de dados e auxiliar nas observações diretas, por meio da somatória das respostas que serão obtidas pela entrevista e o questionário que será encaminhado as empresas descritivas e neste trabalho.

6. RESULTADOS PRELIMINARES

A partir da revisão bibliográfica abordada até o presente momento, é possível verificar que a qualidade de vida no trabalho (QVT), tem se modificado significativamente por conta do covid-19, e que as empresas precisaram se adaptar a esse contexto para conseguir continuar com suas operações. Essas adaptações são alcançadas por meio da adoção de algumas ferramentas para trabalho colaborativo em *Home Office*, reduzindo os impactos gerados pela pandemia e fazendo com que os colaboradores conseguissem contribuir com seu trabalho diretamente de suas residências.

De modo geral, a revisão bibliográfica, mostra que a qualidade de vida no trabalho (QVT), ao ter a percepção das práticas adotadas pelas empresas, passa a ter as modificações para o bem-estar do colaborador e assim passam a serem empresas responsáveis que dão maior importância à saúde de seus empregados.

7. FONTES CONSULTADAS

GIL, A. C. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2002

MARCONI, M. A; LAKATOS, E. M. **Fundamentos de metodologia científica**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.